

## **Procesbeschrijving beheerst beloningsbeleid**

De heer A.D.H.J. van der Mierden (Directeur), hierna "verantwoordelijke" bepaalt en is eindverantwoordelijk voor het beheerst beloningsbeleid en bewaakt dit proces.

Het doel van ons beheerst beloningsbeleid is te allen tijde het klantbelang te bewaken. Ons beloningsbeleid mag geen onzorgvuldige klantbehandeling veroorzaken. Om dit te bereiken hebben wij binnen onze organisatie geen variabele beloning.

Jaarlijks wordt ons beleid opnieuw beoordeeld en wordt geëvalueerd hoe dit in het afgelopen jaar in de praktijk is vormgegeven.

- Stap 1. De risicoanalyse wordt toegepast op het huidige beloningsbeleid,
- Stap 2. De verantwoordelijke past het beloningsbeleid aan zodat het klantbelang geborgd is en risico's worden beperkt.
- Stap 3. De verantwoordelijke bepaalt de prestatie en beoordelingscriteria en ziet toe op het borgen van het klant- en bedrijfsbelang.
- Stap 4. Er wordt in het belang bevoegdheid gecreëerd om beloningen, in geval de situatie hierom vraagt (geconstateerde onzorgvuldige klantbehandeling of handeling in strijd met wet en regelgeving), te kunnen corrigeren.
- Stap 5. De verantwoordelijke draagt zorg voor het openbaar maken van het intern beloningsbeleid. Dit gebeurt op de website. Uit deze inzage blijkt welke maatregelen er zijn genomen om tot een beheerst beloningsbeleid te komen.

## **Dossiervorming**

De stukken behorende bij het beheerst beloningsbeleid worden centraal samengebracht, deze stukken liggen ter inzage gereed voor de toezichthouder.

De aanpassingen en ontwikkeling van dit beleid zijn in het dossier inzichtelijk.